



Die TUM ist die erste deutsche Universität, die ein gestuftes leistungskontrolliertes Berufungs- und Karrieresystem praktiziert. Basierend auf den besten internationalen Standards und transparenten Leistungskriterien bietet TUM FACULTY TENURE TRACK stringent qualitätsgerichtete Karriereoptionen für exzellente Nachwuchswissenschaftler/innen: von der Berufung als Assistant Professor über eine unbefristete Position als Associate Professor hin zum Full Professor.

Am **TUM Institute for Advanced Study (TUM-IAS)** sind bis zu zehn

Rudolf Mößbauer Tenure Track Assistant Professorships

zum nächstmöglichen Zeitpunkt in der Besoldungsgruppe W2 zu besetzen.

Das TUM-IAS vergibt die Rudolf Mößbauer-Professuren im Rahmen seines Fellowship-Programms an exzellente Nachwuchswissenschaftler/innen, die über das Potential verfügen, ein international anerkanntes Forschungsprofil an der TUM zu entwickeln. Bewerbungen für die folgenden Wissenschaftsschwerpunkte innerhalb des TUM Forschungsportfolios sind möglich (potenziell aufnehmende Fakultät(en) in Klammern aufgelistet):

Catalysis and Material Sciences

- Theoretical Methods in Spectroscopy (Department of Chemistry)
- Photocatalysis (Department of Chemistry / Department of Physics)
- Functional Energy Materials (Department of Chemistry / Department of Physics)

Quantum Technology

- Quantum Electronics and Computer Engineering (Department of Electrical Engineering and Information Technology)
- Quantum Computing (Department of Informatics)

Life Sciences and Bioengineering

- Neurons and Metabolism (TUM School of Medicine)
- Brain Circuit Function and Dysfunction (TUM School of Medicine)
- Imaging and Biomarkers in Oncology (TUM School of Medicine / Department of Chemistry)
- Physics in Magnetic Resonance Imaging (Department of Physics / TUM School of Medicine)
- Inverse Problems in Biomedical Imaging (Department of Informatics / TUM School of Medicine)
- Medical Imaging in Radiology (TUM School of Medicine / Department of Informatics)

Die Position als Tenure Track Assistant Professor ist auf 6 Jahre befristet. Bei positiver Evaluierung im letzten Jahr erfolgt die Umwandlung in eine unbefristete Stelle auf Associate Professor-Niveau (Bes.Gr. W3). In besonderen Ausnahmefällen ist eine Tenure-Evaluierung bereits nach 3 Jahren möglich. Diese Ausnahmen müssen durch außerordentliche wissenschaftliche Leistungen des/r Kandidat/in und dessen Beitrag zur Schärfung des Forschungsprofils der Universität gerechtfertigt sein. Die Regularien des „TUM Berufungs- und Karrieresystems“ (<http://www.tum.de/faculty-tenure-track>) finden Anwendung.

Die Bewerber/innen haben bereits während ihrer Zeit als Postdoc ein vielversprechendes Forschungsprofil entwickelt und besitzen die pädagogische sowie persönliche Befähigung zur Wahrnehmung des Professorenamts. Substantielle internationale Erfahrung ist Voraussetzung für die erfolgreiche Bewerbung. Familienzeiten werden berücksichtigt.

Weitere Informationen zum TUM-IAS und dem Rudolf Mößbauer Tenure Track Professorship finden Sie unter <http://www.ias.tum.de/en/fellowship-program/rudolf-moessbauer-tenure-track-professorship/>.

Von den Kandidat/innen wird erwartet, dass sie ein eigenständiges Forschungsprogramm etablieren; dafür erhalten sie eine attraktive Erstausrüstung. Ebenso erwartet wird eine besondere pädagogische Eignung und ein hohes Engagement in der akademischen Lehre, sowohl im eigenen Fachgebiet und in den allgemeinen Grundlagenfächern der Fakultäten als auch in der Lehre für Studierende anderer Fakultäten.

Gemäß den Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren an Universitäten des Freistaats Bayern sind ein universitärer Hochschulabschluss oder ein anerkannter Fachhochschulabschluss, pädagogische Eignung, Promotion und Habilitation oder jeweils der Nachweis gleichwertiger wissenschaftlicher Leistungen erforderlich (Art. 7 und 10 Abs. 3 BayHSchPG). Die Fähigkeit in englischer Sprache zu unterrichten wird vorausgesetzt.

Die Technische Universität München hat sich in der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder das strategische Ziel gesetzt, die Vielfalt ihres Professorenkollegiums entscheidend zu erhöhen. Deshalb werden diejenigen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler nachdrücklich um ihre Bewerbung gebeten, die zur Diversity-Strategie der TUM beitragen und Diversity-Perspektiven in das Forschungs- und Lehrprofil der TUM einbringen. Außerdem fordert die TUM Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen / chronischer Erkrankung werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bei der Stellenbesetzung bevorzugt behandelt.

Mit dem Service des TUM Munich Dual Career Office bietet die Technische Universität München Unterstützung für Doppelkarriere-Paare und Familien an.

Bewerbungen in englischer Sprache sind bis zum **08. Februar 2018** online über <https://wiki.tum.de/x/T5p9AQ> einzureichen und sollten die folgenden Unterlagen beinhalten: Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden, Publikationsverzeichnis, 3 ausgewählte Veröffentlichungen und eine kurze Stellungnahme mit max. je 1000 Zeichen zu deren Einfluss auf Ihr Forschungsprofil, Darstellung des Forschungskonzepts, Verzeichnis der bislang gehaltenen Lehrveranstaltungen, aussagekräftiges Statement zu Lehrkonzept und -philosophie, Drittmittelbilanz sowie ein Empfehlungsschreiben und die Namen und Adressen von 3 Referenzgutachtern.